

Política de Direitos Humanos da Usina Nova Gália

A Usina Nova Gália compromete-se a adotar e promover uma política de direitos humanos que garanta o respeito, a dignidade e a igualdade de todos os seus colaboradores e das comunidades envolvidas. Os princípios orientadores desta política são:

1. Respeito pelos Direitos Humanos Internacionalmente Reconhecidos:

A Usina Nova Gália adere estritamente à Declaração Universal dos Direitos Humanos (DUDH), ao Pacto Internacional dos Direitos Civis e Políticos (PIDCP), ao Pacto Internacional dos Direitos Econômicos, Sociais e Culturais (PIDESC), e à Declaração de Princípios e Direitos da Organização Internacional do Trabalho (OIT), conforme definidas nas 8 Convenções Fundamentais da OIT.

2. Uso da Metodologia dos UNGPs:

Seguimos as diretrizes dos Princípios Orientadores da ONU sobre Empresas e Direitos Humanos (UNGP) para garantir que todas as operações da usina sejam conduzidas com respeito integral aos direitos humanos.

3. Igualdade de Gênero:

Promovemos a igualdade de gênero em todos os níveis da organização, garantindo oportunidades equitativas de emprego, remuneração e desenvolvimento para todos, independentemente de gênero.

4. Sem Trabalho Infantil:

A Usina Nova Gália tem uma política de tolerância zero ao trabalho infantil, assegurando que todos os trabalhadores estejam em conformidade com a legislação de idade mínima de trabalho.

5. Sem Trabalho Forçado:

Rejeitamos qualquer forma de trabalho forçado ou compulsório, garantindo que todos os colaboradores sejam contratados de forma livre e voluntária.

6. Sem Discriminação:

A discriminação de qualquer natureza, seja por raça, cor, gênero, orientação sexual, religião, origem nacional ou outra característica protegida, não será tolerada. Todos têm direito a um ambiente de trabalho inclusivo e respeitoso.

7. Práticas Éticas de Recrutamento:

Nossas práticas de recrutamento são conduzidas de forma ética e transparente, respeitando os direitos dos candidatos e garantindo processos justos e baseados no mérito.

8. Salário Digno e Benefícios Justos:

Garantimos que todos os trabalhadores recebam um salário digno e benefícios justos que correspondam ao esforço e ao desempenho, assegurando uma qualidade de vida adequada.

9. Liberdade de Associação e Negociação Coletiva:

Respeitamos o direito dos trabalhadores à liberdade de associação e à negociação coletiva, apoiando suas escolhas em relação à organização e representação sindical.

10. Condições de Trabalho Saudáveis e Seguras:

A Usina Nova Gália se compromete a proporcionar um ambiente de trabalho seguro e saudável, cumprindo todas as normas e regulamentos de segurança ocupacional.

11. Condições de Vida Saudáveis e Seguras:

Além de condições de trabalho, asseguramos que nossos colaboradores tenham acesso a condições de vida saudáveis e seguras, apoiando o bem-estar geral.

12. Jornada de Trabalho Adequada:

Estabelecemos jornadas de trabalho justas e adequadas, em conformidade com as legislações trabalhistas, garantindo o equilíbrio entre vida pessoal e profissional.

13. Respeito aos Direitos dos Povos Indígenas e Comunidades Locais:

Comprometemo-nos a respeitar os direitos de posse, aquisições e o Consentimento Livre, Prévio e Informado (FPIC) dos povos indígenas e comunidades locais, assegurando que suas vozes sejam ouvidas e respeitadas.

14. Segurança dos Defensores de Meio Ambiente e Direitos Humanos:

Apoiamos e garantimos a segurança dos defensores de meio ambiente e dos direitos humanos, reconhecendo sua importância na promoção da justiça social e ambiental.

15. Apoio aos Pequenos Agricultores:

Promovemos iniciativas de apoio aos pequenos agricultores, garantindo que tenham acesso a recursos, conhecimentos e mercados justos, contribuindo para o desenvolvimento sustentável da comunidade.

GRUPO
NOVA GÁLIA

Usina Nova Gália
22 de Agosto de 2023