

INFORMATIVO SOCIOAMBIENTAL

A NEWSLETTER DA USINOVA

CAMPANHAS DE MARÇO

Por Departamentos de Saúde e Segurança do Trabalho; Ação Social e Meio Ambiente; Recursos Humanos.

Março é um mês marcado por importantes campanhas de saúde, representadas por diferentes cores que simbolizam informação, prevenção e cuidado. Azul-marinho, roxo, lilás e amarelo reforçam a importância de olhar com atenção para doenças que impactam milhões de pessoas e que, quando diagnosticadas precocemente, têm maiores chances de tratamento eficaz e melhor qualidade de vida.

O **março azul-marinho** chama atenção para a prevenção do câncer colorretal, um dos tipos de câncer mais comuns, que afeta o intestino grosso e o reto. A conscientização sobre hábitos saudáveis, alimentação equilibrada e a realização de exames preventivos, como a colonoscopia, é fundamental para reduzir riscos e possibilitar o diagnóstico precoce.

O **março roxo** é dedicado à conscientização sobre a epilepsia, uma condição neurológica caracterizada por crises recorrentes, que ainda é cercada por estigmas e desinformação. A campanha busca ampliar o conhecimento da população, promover inclusão e reforçar que, com acompanhamento médico adequado, a maioria das pessoas com epilepsia pode levar uma vida ativa e produtiva.

Já o **março lilás** destaca a prevenção do câncer de colo do útero, uma doença que pode ser evitada por meio da vacinação contra o HPV e da realização periódica do exame preventivo (Papanicolau). A informação e o acesso aos serviços de saúde são aliados essenciais para reduzir a incidência e a mortalidade associadas a esse tipo de câncer.

O **março amarelo** traz visibilidade à endometriose, uma condição inflamatória crônica que afeta milhares de mulheres e pode causar dores intensas, alterações menstruais e dificuldades para engravidar. Falar sobre o tema é essencial para incentivar o diagnóstico precoce, o tratamento adequado e a melhoria da qualidade de vida das pacientes.

Mais do que cores, o mês de março reforça a importância do autocuidado, da informação confiável e da atenção contínua à saúde. Nesse contexto, o Grupo Nova Gália reafirma seu compromisso com a promoção da saúde, do bem-estar e da qualidade de vida de seus colaboradores, terceirizados e parceiros, apoiando ações de conscientização e incentivando atitudes responsáveis no cuidado com a própria saúde. Cuidar de si é um ato de responsabilidade individual e coletiva, e a informação é uma aliada essencial na prevenção e no diagnóstico precoce. Informação salva vidas.

GRUPO NOVA GÁLIA

Azul-marinho
Conscientização Sobre a Epilepsia

Roxo
Conscientização Sobre a Epilepsia

Lilás
Prevenção e Combate ao Câncer do Colo do Útero

Amarelo
Conscientização da Endometriose

Apoiamos esta luta!



DIA INTERNACIONAL DA MULHER

Diretoria

No Dia Internacional da Mulher, o Grupo Nova Gália presta uma homenagem a todas as mulheres que, com competência, sensibilidade e dedicação, constroem diariamente a história da nossa empresa.

Em cada área, a presença feminina se traduz em conhecimento, responsabilidade e compromisso. Ela está na ciência aplicada ao campo, no desenvolvimento de soluções inovadoras e sustentáveis; na condução criteriosa dos processos industriais; no cuidado com a saúde física e emocional; na organização dos setores administrativos; na garantia da qualidade dos processos;

na limpeza e preservação dos ambientes de trabalho; e na formação de novos talentos que iniciam suas trajetórias profissionais.

São mulheres que enfrentam desafios, conciliam múltiplos papéis e contribuem, todos os dias, para ambientes de trabalho mais humanos, eficientes e responsáveis. Com olhar atento, postura ética e profissionalismo, fortalecem a cultura organizacional e impulsionam o crescimento coletivo.

O Grupo Nova Gália reconhece que cada conquista alcançada é resultado do esforço, da competência e da dedicação dessas profissionais. Mais do que celebrar esta data, reafirmamos nosso compromisso com o respeito, a valorização, a igualdade de oportunidades e a construção de um ambiente cada vez mais justo e inclusivo.

Nossa admiração, respeito e gratidão a todas as mulheres que fazem parte dessa história.



CONDIÇÕES DIGNAS DE TRABALHO NÃO SÃO PRIVILÉGIOS. SÃO OBRIGAÇÃO!

Diretoria

O Dia Nacional de Combate ao Trabalho Escravo é uma data de grande importância. Apesar de a escravidão ter sido oficialmente abolida em 1888, por meio da Lei Áurea, ela ainda persiste na atualidade, manifestando-se de novas maneiras, mas com o mesmo objetivo: explorar a mão de obra e submeter pessoas a condições degradantes, indignas e, muitas vezes, insalubres.



- **A escravidão contemporânea**

A escravidão contemporânea ocorre por meio do trabalho em condições análogas à escravidão, com violação de direitos e da dignidade. No Brasil, o problema ainda é atual: em 2024, mais de 2 mil trabalhadores foram resgatados, e desde 1995 já são mais de 65 mil libertados.

Principais sinais de alerta:

- Jornada excessiva;
- Condições degradantes;
- Falta de EPI;
- Alojamento precário;
- Restrição de liberdade;
- Servidão por dívida;
- Falta de direitos básicos;

Trabalho infantil.

- **Compromisso institucional e responsabilidade na cadeia produtiva**

O Grupo Nova Gália mantém compromisso permanente no combate ao trabalho escravo e a qualquer violação de direitos humanos, considerando o respeito à dignidade do trabalho um princípio inegociável. Todos os contratos com fornecedores e parceiros proíbem expressamente trabalho escravo e infantil, prevendo medidas imediatas, como rescisão contratual, em caso de irregularidades.

Além disso, o Grupo atua preventivamente, promovendo práticas responsáveis, conformidade legal e transparência, contribuindo para cadeias produtivas éticas e alinhadas à governança, ao compliance e à responsabilidade socioambiental. O enfrentamento ao trabalho escravo é tratado como um dever contínuo, essencial para a justiça social e o desenvolvimento sustentável.

- **Responsabilidade compartilhada**

O combate a essas práticas é responsabilidade de todos. **Clientes, empregados, produtores, fornecedores** e a **comunidade** têm papel fundamental na identificação e na denúncia de situações irregulares, contribuindo para cadeias produtivas mais justas, seguras e legais.

ASSÉDIO ELEITORAL

- **O que é o Assédio Eleitoral?**

- **Combate ao Assédio Eleitoral**

O assédio eleitoral ocorre quando alguém sofre pressão, ameaça, constrangimento ou promessa de benefícios para influenciar seu voto. Essa prática viola a liberdade de escolha, o sigilo do voto e os princípios democráticos.

O combate ao assédio eleitoral é essencial para garantir a liberdade de escolha e a integridade do processo democrático. O assédio ocorre quando há pressão, ameaça, constrangimento ou promessa de benefícios para influenciar o voto de alguém ou obter a revelação de sua escolha.

Essa prática é ilegal e viola o direito ao voto secreto, livre e consciente. No ambiente de trabalho ou em qualquer outro contexto, ninguém pode ser coagido a apoiar determinado candidato ou partido.

Promover informação, conscientização e canais seguros de denúncia é fundamental para prevenir e enfrentar o assédio eleitoral. Proteger o direito de votar com liberdade é fortalecer a democracia e o respeito aos direitos individuais.

Se você identificar qualquer indício dessas práticas, faça a denúncia. Há canais seguros e confidenciais disponíveis, como o sistema de denúncias do Ministério Público do Trabalho (acessível por QR Code), o Disque 100 e o canal de denúncias do Grupo Nova Gália pelo WhatsApp (64) 99604-4354.



COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES E ASSÉDIO 26/27

Por Departamentos de Recursos Humanos e de Saúde e Segurança do Trabalho

No mês de fevereiro, foram realizadas na Usina Nova Gália as eleições para a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio (CIPA), referente ao exercício 2026/2027. Ao todo, 18 colaboradores de diferentes setores se candidataram, sendo registrados 168 votos válidos. Ao final do processo eleitoral, foram eleitos os seguintes membros titulares e suplentes:

• TITULARES:

1. FABIO HENRIQUE R. FERREIRA
2. WILKINSON MARTINS SANTOS
3. ANNA JULLYA ALVES ROSA
4. MAURILLIO DIAS DA SILVA
5. GESSICA APARECIDA DA SILVA FARIA

• SUPLENTES:

1. IGOR OLIVEIRA DOS SANTOS
2. MARIANA RODRIGUES DA SILVA
3. PABLO DA CONCEICAO SENA
4. PAULO HENRIQUE DE MORAIS PIRES

TITULARES ELEITOS



FABIO HENRIQUE
RODRIGUES FERREIRA



WILKINSON MARTINS
SANTOS



ANNA JULLYA ALVES
ROSA



MAURILLIO DIAS
DA SILVA



GESSICA APARECIDA
DA SILVA FARIA

A CIPA desempenha papel fundamental na promoção de um ambiente de trabalho mais seguro, saudável e respeitoso, atuando na prevenção de acidentes, na conscientização sobre riscos ocupacionais e no fortalecimento de uma cultura de respeito e cuidado coletivo. O Grupo Nova Gália parabeniza os colaboradores eleitos e agradece a participação de todos que contribuíram para o fortalecimento desse processo democrático. Ainda no mês de março, ocorrerão as eleições para a **Comissão Interna de Prevenção de Acidentes no Trabalho Rural (CIPATR) na Agro Pecuária Nova Gália**, reforçando o compromisso da empresa com a segurança, a saúde e o bem-estar dos trabalhadores do meio rural. A participação de todos é essencial para a construção de ambientes de trabalho cada vez mais seguros e responsáveis.

ELETIVA: GUARDIÕES DA TERRA

Por Departamento de Ação Social e Meio Ambiente em parceria com o CEPI Domingos Alves Pereira

No dia 25 de fevereiro, a convite da professora Viviane Braga, do Centro de Ensino em Período Integral Domingos Alves Pereira (CEPI-DAP), o Grupo Nova Gália esteve presente na disciplina eletiva **"Guardiões da Terra"**, voltada à conscientização ambiental. A atividade foi conduzida pelo biólogo licenciado Gabriel Rocha, integrante do Departamento de Meio Ambiente, que abordou um tema de grande relevância nas últimas décadas: os resíduos sólidos.

Durante o encontro, foram promovidas discussões sobre o tratamento adequado dos resíduos, a separação entre recicláveis, orgânicos e rejeitos, a importância socioambiental do trabalho dos catadores, a diferença entre reuso e reciclagem, além de conceitos como logística reversa e aterros sanitários. O debate também considerou a **realidade local**, destacando os desafios enfrentados por municípios que ainda não contam com sistema de coleta seletiva em funcionamento nem com pontos de entrega voluntária suficientes para atender toda a população.

Mesmo diante desses entraves, foi reforçado que **ações simples e acessíveis podem gerar impactos significativos** na gestão dos resíduos sólidos. Um exemplo prático é a separação dos resíduos dentro das residências, mantendo materiais recicláveis limpos e secos, os resíduos orgânicos separados e os rejeitos devidamente acondicionados. A contaminação de recicláveis por restos de alimentos ou materiais inadequados é, atualmente, um dos principais fatores que inviabilizam a reciclagem.

Também foram apresentados exemplos do cotidiano, como:

- o reuso de embalagens de vidro ou plástico para armazenamento doméstico;
- o encaminhamento correto de pilhas, baterias, lâmpadas e eletroeletrônicos por meio da logística reversa;
- a compostagem doméstica de resíduos orgânicos, quando possível, reduzindo o volume de lixo encaminhado aos aterros.

A atividade reforçou que a mudança começa com pequenas atitudes e que a educação ambiental desempenha papel essencial na formação de cidadãos mais conscientes e responsáveis. Ao aproximar teoria e prática, iniciativas como essa contribuem para o fortalecimento da consciência ambiental e para a construção de soluções compatíveis com a realidade local, promovendo benefícios tanto ambientais quanto sociais.