

INFORMATIVO SOCIOAMBIENTAL

A NEWSLETTER DA USINOVA



PARCERIA COM FAEG JOVEM ACREÚNA

Por Agro Pecuária Nova Gália e Faeg Jovem Acreúna

A Faeg Jovem é um programa voltado à formação de jovens lideranças do agronegócio goiano, promovendo o desenvolvimento de projetos que geram impactos positivos para o setor e para as comunidades rurais. Em 2026, o concurso tem como tema "Saúde no Campo: Cuidar para Produzir", incentivando iniciativas que contribuam para a promoção da saúde, do bem-estar e da sustentabilidade no ambiente rural.

Neste ano, a Faeg Jovem Acreúna desenvolve seu projeto em parceria com a Agro Pecuária Nova Gália, na Fazenda São Franck. Durante o mês de julho, foram realizadas diversas ações voltadas à promoção da saúde e da conscientização dos colaboradores, reforçando o compromisso com a qualidade de vida e a preservação do meio ambiente.

• Inteligência emocional no ambiente de trabalho

Com o objetivo de fortalecer o bem-estar emocional e as relações interpessoais, a psicóloga Fabiana Lopes ministrou uma palestra sobre inteligência emocional. O encontro proporcionou reflexões sobre autoconhecimento, equilíbrio emocional, comunicação e estratégias para lidar com os desafios do cotidiano, contribuindo para um ambiente de trabalho mais saudável e produtivo.

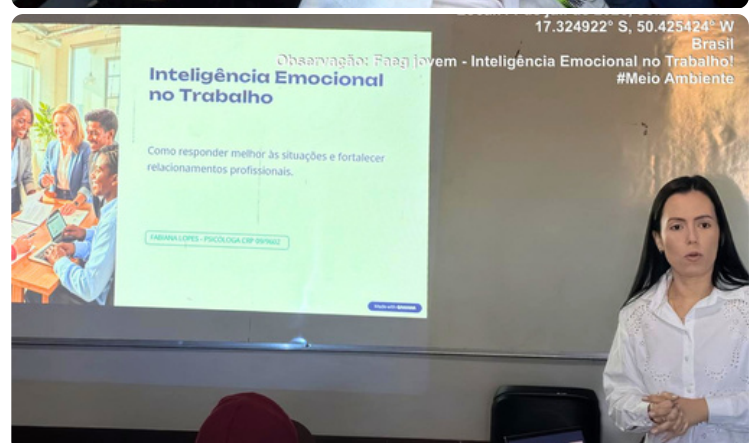


#Meio Ambiente



Rede: 14 de jul. de 2026, 08:23:09 BRT
Local: 14 de jul. de 2026, 08:23:09 BRT
17.324934° S, 50.425417° W
Brasil

Observação: Faeg jovem - Inteligência Emocional no Trabalho!
#Meio Ambiente



17.324922° S, 50.425424° W
Brasil
Observação: Faeg jovem - Inteligência Emocional no Trabalho!
#Meio Ambiente

Inteligência Emocional no Trabalho

Como responder melhor às situações e fortalecer relacionamentos profissionais.

FABIANA LOPES - PSICÓLOGA CRP 029102

INFORMATIVO SOCIOAMBIENTAL

A NEWSLETTER DA USINOVA



• Gestão de resíduos no agronegócio

Encerrando as ações do mês, o biólogo Gabriel Rocha realizou palestras sobre gestão de resíduos no agronegócio, destacando a importância da segregação correta dos resíduos, da destinação ambientalmente adequada e das boas práticas de sustentabilidade, especialmente de acordo com a realidade da Fazenda São Franck. A atividade reforçou o papel de cada colaborador na preservação do meio ambiente e na construção de uma produção agrícola cada vez mais responsável.



AGOSTO LILÁS: FIM DA VIOLÊNCIA CONTRA A MULHER

Por Departamentos de Ação Social e Meio Ambiente e Recursos Humanos

O mês de agosto é marcado pela campanha Agosto Lilás, iniciativa nacional dedicada à conscientização, prevenção e ao enfrentamento da violência contra a mulher. A campanha também celebra o aniversário da Lei Maria da Penha (Lei nº 11.340/2006), sancionada em 7 de agosto de 2006, considerada um dos mais importantes instrumentos de proteção aos direitos das mulheres no Brasil. Ao longo de duas décadas, a legislação fortaleceu os mecanismos de combate à violência doméstica e familiar, ampliando as medidas de proteção às vítimas e promovendo maior responsabilização dos agressores. Mais do que uma data comemorativa, o Agosto Lilás reforça a importância da informação, do respeito e da atuação conjunta da sociedade na construção de ambientes mais seguros, igualitários e livres de qualquer forma de violência contra a mulher.

CAMPAÑA DE PREVENÇÃO E COMBATE A INCÊNDIOS

Por Departamentos de Ação Social e Meio Ambiente; Brigadistas; Saúde e Segurança do Trabalho.

O período de estiagem (seca) representa uma das épocas de maior risco para a ocorrência de queimadas e incêndios florestais, especialmente nos meses de agosto e setembro. As altas temperaturas, a baixa umidade relativa do ar e a vegetação seca favorecem a rápida propagação do fogo, colocando em risco vidas, propriedades, a biodiversidade, a saúde humana e a produção agropecuária.

Diante desse cenário, o Grupo Nova Gália desenvolve anualmente a Campanha de Prevenção e Combate a Incêndios, uma iniciativa de educação ambiental que busca **conscientizar colaboradores, produtores rurais e a sociedade sobre a importância da prevenção**. A campanha tem como objetivo disseminar informações que contribuam para reduzir a ocorrência desses eventos, reforçando que **a maioria dos incêndios pode ser evitada por meio de atitudes responsáveis e da adoção de boas práticas**.

A prevenção é a forma mais eficaz de proteger o meio ambiente e preservar vidas. Evitar o uso do fogo para limpeza de áreas, não descartar pontas de cigarro às margens de rodovias, manter aceiros em boas condições e comunicar imediatamente qualquer foco de incêndio aos órgãos competentes são medidas simples que fazem a diferença. Com informação, conscientização e o compromisso de todos, é possível reduzir os impactos das queimadas e contribuir para um ambiente mais seguro e sustentável.



SAÚDE E PREVENÇÃO DURANTE A ESTAÇÃO SECA

Por Departamentos de Recursos Humanos; Ação Social e Meio Ambiente.

As mesmas condições climáticas que aumentam o risco de queimadas e incêndios florestais também exigem atenção redobrada com a saúde. Durante o período de estiagem, característico do mês de agosto em Goiás, a combinação de altas temperaturas, baixa umidade relativa do ar e intensa incidência de radiação solar favorece a desidratação, o ressecamento das vias respiratórias e da pele, além de elevar o risco de insolação para quem realiza atividades ao ar livre.

Diante desse cenário, **manter o organismo hidratado é uma medida indispensável**. A ingestão frequente de água ao longo do dia, mesmo antes de sentir sede, contribui para o bom funcionamento do corpo, melhora o desempenho nas atividades e ajuda a minimizar os efeitos do calor e do ar seco. Da mesma forma, o uso diário de protetor solar, aliado ao uso de chapéus, bonés, óculos de proteção e dos **Equipamentos de Proteção Individual (EPIs)** indicados para cada atividade e fornecidos pela empresa, reduz os riscos da exposição excessiva à radiação ultravioleta.

Assim como a prevenção é a principal aliada no combate aos incêndios, os cuidados com a hidratação e a proteção solar são atitudes simples que fazem a diferença na preservação da saúde, do bem-estar e da segurança. Adotar esses hábitos diariamente é essencial para enfrentar o período seco com mais qualidade de vida e contribuir para um ambiente de trabalho mais seguro para todos.



CONDIÇÕES DIGNAS NÃO SÃO PRIVILÉGIO, SÃO OBRIGAÇÃO!

Por Departamentos de Ação Social e Meio Ambiente e Recursos Humanos

O combate ao trabalho análogo à escravidão é uma responsabilidade compartilhada entre empresas, trabalhadores e toda a sociedade. Essa prática representa uma grave violação dos direitos humanos e pode ocorrer por meio de condições degradantes de trabalho, jornadas exaustivas, servidão por dívida, restrição da liberdade de locomoção ou qualquer situação que comprometa a dignidade, a saúde, a segurança e a liberdade do trabalhador.

Nesse contexto, a informação e a conscientização são fundamentais para prevenir esse tipo de violação. Promover ambientes de trabalho seguros, respeitosos e em conformidade com a legislação fortalece a cultura de integridade, valoriza as pessoas e contribui para relações de trabalho justas, transparentes e pautadas no respeito aos direitos fundamentais.

Condições dignas de trabalho não devem ser tratadas como privilégio, o empregador tem obrigação legal de fornecê-las! O compromisso com o trabalho digno beneficia trabalhadores, empresas e toda a sociedade.

Respeito, ética e responsabilidade são pilares essenciais para a construção de um ambiente profissional saudável. Conhecer os direitos dos trabalhadores, reconhecer situações de risco e comunicar possíveis irregularidades aos canais competentes são atitudes que contribuem para a prevenção do trabalho análogo à escravidão e para a promoção de um ambiente onde a dignidade humana seja sempre prioridade.

COMBATE AO ASSÉDIO ELEITORAL NO AMBIENTE DE TRABALHO

Por Departamentos de Ação Social e Meio Ambiente e Recursos Humanos

O ambiente de trabalho deve ser um espaço de respeito, profissionalismo e convivência harmoniosa entre todos os colaboradores. Em períodos eleitorais, é natural que existam diferentes opiniões e posicionamentos políticos, os quais são assegurados pela Constituição Federal. No entanto, essas diferenças devem ser tratadas com respeito, sem interferir nas atividades profissionais ou no bom relacionamento entre as equipes.

Nesse contexto, **é importante evitar debates político-partidários durante a jornada de trabalho**, bem como a distribuição de panfletos, a realização de propaganda eleitoral **ou a utilização ostensiva de adesivos, bandeiras, camisetas e outros materiais de campanha nas dependências da empresa**. Essas medidas têm como objetivo preservar um ambiente de trabalho neutro, respeitoso e livre de constrangimentos, sem restringir o direito de cada pessoa de exercer livremente suas convicções e sua participação no processo democrático fora do ambiente laboral. O respeito à liberdade de pensamento e de voto é um princípio fundamental da democracia. Da mesma forma, nenhuma pessoa deve sofrer pressão, intimidação, favorecimento ou qualquer forma de constrangimento em razão de suas escolhas políticas. Ao manter o ambiente de trabalho livre de manifestações político-partidárias, fortalecemos o respeito mútuo, a ética profissional e a convivência saudável entre todos os colaboradores.

