

INFORMATIVO SOCIOAMBIENTAL

A NEWSLETTER DA USINOVA

FELIZ ANO NOVO!

Direção

À medida que iniciamos um novo ano, renovamos também nossos compromissos, propósitos e expectativas. O encerramento de um ciclo e o começo de outro nos convidam à reflexão sobre o caminho percorrido, os desafios enfrentados e, sobretudo, as conquistas alcançadas coletivamente.



O ano que passou foi marcado por aprendizados importantes, superação de obstáculos e muito trabalho. Cada resultado obtido é fruto do empenho diário de pessoas que acreditam no que fazem e que contribuem, com responsabilidade e dedicação, para a construção de uma empresa cada vez mais sólida, eficiente e alinhada com seus valores. Nosso reconhecimento e agradecimento se estendem a todos os colaboradores, parceiros, fornecedores e à comunidade que caminha conosco.

Entramos neste novo ano com a confiança fortalecida, conscientes de que ainda há desafios pela frente, mas certos de que estamos preparados para enfrentá-los com planejamento, união e espírito colaborativo. Seguiremos investindo em segurança, inovação, sustentabilidade e no desenvolvimento das pessoas, pilares que sustentam nossa atuação e orientam nossas decisões.

Que este novo ano seja marcado por oportunidades, crescimento e realizações. Que possamos avançar juntos, com diálogo, respeito e compromisso, mantendo o foco em resultados consistentes e duradouros, sem perder de vista o cuidado com as pessoas e com o meio em que estamos inseridos. Desejamos a todos um ano de saúde, equilíbrio e sucesso. Que este seja um período de novas conquistas e de fortalecimento das parcerias que nos permitem evoluir e construir, dia após dia, uma história da qual possamos nos orgulhar.

Feliz 2026!!!

Esta e todas as versões anteriores do nosso Informativo Socioambiental estão disponíveis online em nosso site

Acesse!



JANEIRO BRANCO

Departamentos de Recursos Humanos, Saúde e Segurança do Trabalho e Ação Social

Janeiro é, tradicionalmente, um mês de recomeços. É quando fazemos planos, revemos prioridades e pensamos no que queremos mudar ou fortalecer ao longo do ano. Aproveitando esse momento simbólico, o Janeiro Branco surge como uma campanha nacional dedicada à conscientização sobre a saúde mental e emocional, um tema que tem impacto direto não apenas na vida pessoal, mas também no ambiente de trabalho, na segurança, na produtividade e nas relações humanas. No Grupo Nova Gália, entendemos que falar sobre saúde mental é falar sobre pessoas. É falar de quem acorda cedo, enfrenta jornadas intensas, lida com prazos, metas, responsabilidades familiares e desafios diários, tanto no campo quanto na indústria, nos setores administrativos e operacionais. Por isso, este é um assunto que diz respeito a todos nós.



• Por que falar de saúde mental?

Segundo a Organização Mundial da Saúde – OMS, mais de 1 bilhão de pessoas no mundo vivem com algum transtorno mental, sendo a ansiedade e a depressão os quadros mais comuns. Esses transtornos estão entre as principais causas de afastamento do trabalho e de perda de qualidade de vida em nível global.

No Brasil, os dados mais recentes reforçam a urgência do tema. De acordo com o inquérito nacional Covitel 2023, 26,8% dos brasileiros adultos já receberam diagnóstico médico de ansiedade, e 12,7% relataram diagnóstico de depressão. Entre os jovens adultos, esses números são ainda maiores. Esses dados mostram que os desafios emocionais fazem parte da realidade de muitas famílias brasileiras – inclusive das nossas. Além disso, informações oficiais do Ministério da Previdência Social indicam que 2024 registrou o maior número de afastamentos do trabalho por transtornos mentais da última década, com centenas de milhares de licenças relacionadas principalmente à ansiedade, depressão e estresse ocupacional. Isso evidencia que a saúde mental não é um tema distante ou abstrato: ela está presente no dia a dia do trabalhador e impacta diretamente sua saúde, segurança e bem-estar.

• Saúde mental também é segurança

Em um ambiente industrial e operacional como o nosso, **atenção, concentração e equilíbrio emocional são fatores fundamentais para a segurança.** O cansaço excessivo, o estresse contínuo, a ansiedade não tratada e a sobrecarga emocional podem afetar o raciocínio, a tomada de decisão e o tempo de resposta, **aumentando o risco de acidentes.**

Cuidar da saúde mental, portanto, não é apenas uma questão individual. É também uma prática coletiva de cuidado, prevenção e responsabilidade compartilhada. Um ambiente de trabalho mais saudável emocionalmente é um ambiente mais seguro para todos.

• Falar sobre o que sentimos é um passo importante

Ainda existe muito preconceito em torno da saúde mental. Muitas pessoas acreditam que sentir ansiedade constante, tristeza prolongada, irritação excessiva ou esgotamento emocional faz parte da rotina e deve ser simplesmente suportado. No entanto, sinais como **dificuldade para dormir, alterações frequentes de humor, falta de motivação, isolamento, cansaço extremo e sensação de sobrecarga não devem ser ignorados.**

O Janeiro Branco nos convida justamente a quebrar esse silêncio. **Falar sobre saúde mental não é sinal de fraqueza. Pelo contrário, é um ato de responsabilidade consigo mesmo, com a família e com os colegas de trabalho.** Buscar ajuda profissional, conversar com alguém de confiança e reconhecer limites são atitudes fundamentais para preservar a saúde ao longo do tempo.



• Cuidar da mente é cuidar do futuro

Ao iniciar mais um ano de trabalho, reforçamos a importância de cada colaborador olhar para si com o mesmo cuidado que dedica às suas atividades profissionais. **Cuidar da saúde mental é investir em qualidade de vida, relações mais saudáveis, maior segurança no trabalho e um futuro mais equilibrado.**

Que este Janeiro Branco seja um convite à reflexão, ao diálogo e ao cuidado contínuo. O Grupo Nova Gália segue comprometido em construir, junto com seus colaboradores, um ambiente de trabalho cada vez mais humano, seguro e saudável. Nossa psicóloga, Fabiana Lopes, está à disposição para atender qualquer colaborador que esteja precisando de apoio psicológico; basta procurar o RH ou seu supervisor imediato.

CARTÃO DE NATAL - USINOVA

Direção / Gerência

Na Usinova, o encerramento do ano foi marcado pela entrega dos cartões de Natal aos colaboradores. A ação integrou as iniciativas de final de ano da empresa e teve como objetivo reforçar a mensagem de reconhecimento e proximidade, valorizando o empenho diário lembrado em cada etapa do trabalho realizado ao longo do ano.



CESTA NATALINA - AGROPECUÁRIA NOVA GÁLIA

Direção / Gerência

Na Agropecuária Nova Gália, a entrega das cestas natalinas aos colaboradores complementou as ações de final de ano, simbolizando o cuidado e a atenção dedicados às pessoas que fazem parte da empresa. O momento reforçou o espírito de união e gratidão que marca o fechamento de mais um ciclo de trabalho e conquistas.



CULMINÂNCIA DAS ELETIVAS

Departamento de Ação Social e Meio Ambiente em parceria com o CEPI Domingos Alves Pereira

Acreditamos que a educação é um dos principais caminhos para a construção de uma sociedade mais justa, equilibrada e preparada para o futuro. É por meio dela que auxiliamos os jovens de hoje a desenvolver competências, valores e perspectivas que contribuirão diretamente para o mundo de amanhã. Nesse sentido, o Grupo Nova Gália mantém o compromisso de apoiar e valorizar a educação local, tanto por meio de recursos humanos como de investimentos financeiros, entendendo que esse apoio gera impactos positivos e duradouros para toda a comunidade.

Um exemplo concreto desse compromisso é a parceria de longa data com o Centro de Ensino em Período Integral Domingos Alves Pereira (CEPI-DAP). Ao longo dos anos, atuamos de forma conjunta em diversos projetos educacionais e nas disciplinas eletivas, sendo parceiros fixos da eletiva **“Do Sonho à Conquista”**, que tem como objetivo preparar os estudantes do Ensino Médio para os ensinos técnico e superior, além de contribuir para sua formação voltada ao mercado de trabalho e à construção de projetos de vida.

No dia 10 de dezembro, o CEPI-DAP realizou a culminância das eletivas desenvolvidas ao longo do semestre, envolvendo tanto o Ensino Fundamental quanto o Ensino Médio. O evento marcou o encerramento das atividades e proporcionou um espaço de troca, aprendizado e valorização do protagonismo estudantil. Entre as disciplinas ofertadas, destacaram-se as eletivas de Robótica, Desenho, Dança e Costura, além daquela desenvolvida em parceria com o Grupo Nova Gália.

As eletivas têm um papel fundamental na formação dos estudantes, pois possibilitam um contato mais próximo com áreas diversas, alinhadas aos interesses, habilidades e talentos de cada aluno. Durante a culminância, os estudantes apresentaram os conhecimentos adquiridos ao longo do semestre por meio de exposições e demonstrações práticas, evidenciando o desenvolvimento de competências técnicas, criativas e socioemocionais.



“GUERRA CONTRA A DENGUE”

Departamento de Ação Social e Meio Ambiente em parceria com o Colégio Estadual Ana Nastre de Melo

A campanha “Guerra contra a Dengue” foi realizada pelo Colégio Estadual Ana Nastre de Melo, em parceria com o Grupo Nova Gália e a Secretaria Municipal de Saúde de Acreúna, por meio da equipe de Endemias. A ação teve como objetivo conscientizar a população sobre a importância da prevenção da dengue e do combate ao mosquito *Aedes aegypti*, por meio de informação e mobilização da comunidade.

Durante a atividade, foi realizado um “adesivaço” em frente ao colégio, além da distribuição de panfletos informativos e de repelentes caseiros produzidos no próprio colégio, acompanhados de rótulos com modo de uso e receita. Diante do impacto positivo da iniciativa, uma nova ação já está sendo planejada para este ano, com a proposta de alcançar ainda mais pessoas.

