

INFORMATIVO SOCIOAMBIENTAL

A NEWSLETTER DA USINOVA



MÊS DO MEIO AMBIENTE E A PREVENÇÃO AOS INCÊNDIOS FLORESTAIS

Por Dep. Meio Ambiente e Faeg Jovem Acreúna

O mês de junho é marcado pelas ações em comemoração ao Dia Mundial do Meio Ambiente, tornando-se um período dedicado à conscientização sobre a importância da preservação ambiental e do uso sustentável dos recursos naturais. Em 2026, a campanha tem como foco a **ação climática**, destacando a necessidade de combater o aquecimento global e seus impactos, cada vez mais evidentes em todo o planeta, como secas prolongadas, enchentes, tempestades e outros eventos climáticos extremos.

Os incêndios florestais mantêm uma relação direta com as mudanças climáticas. Períodos de estiagem mais longos, associados às altas temperaturas e aos ventos intensos, favorecem a ocorrência e a propagação do fogo. Em contrapartida, as queimadas agravam o aquecimento global ao liberarem grandes quantidades de dióxido de carbono (CO₂) na atmosfera e reduzirem a cobertura vegetal, essencial para a absorção desse gás. Dessa forma, prevenir ações que possam provocar incêndios florestais é uma medida indispensável para minimizar seus impactos ambientais e contribuir para o enfrentamento das mudanças climáticas.

Nesse contexto, o Grupo Nova Gália, em parceria com a Faeg Jovem Acreúna, promoveu ações de educação ambiental em escolas de Acreúna e do distrito de Arantina, com o objetivo de conscientizar os estudantes sobre os impactos das mudanças climáticas e dos incêndios florestais. As atividades utilizaram exemplos práticos do cotidiano dos alunos e incentivaram sua participação ativa, favorecendo maior compreensão e engajamento com o tema. Na oportunidade, também foram distribuídas cartilhas educativas, contendo informações e atividades lúdicas relacionadas ao tema.

As ações contemplaram estudantes do 3º ano do Ensino Fundamental à 3ª série do Ensino Médio e foram realizadas no CEPI Domingos Alves Pereira e nas escolas municipais de Acreúna: Militarizada Tia Lourdes, João Batista Filho, Décio Felipe e Izeulte Helena (localizada no distrito de Arantina).



DIABETES E HIPERTENSÃO: PREVENÇÃO, DIAGNÓSTICO E TRATAMENTO

Por Enfermagem do Trabalho e Faeg Jovem Acreúna

As doenças crônicas não transmissíveis estão entre os principais desafios para a saúde pública, sendo o diabetes e a hipertensão arterial responsáveis por milhões de casos de complicações cardiovasculares todos os anos. Embora muitas vezes sejam silenciosas, essas condições podem ser prevenidas e controladas por meio da adoção de hábitos saudáveis, da realização de exames periódicos e do acompanhamento adequado por profissionais de saúde. O diagnóstico precoce e a adesão ao tratamento são fundamentais para reduzir o risco de complicações, melhorar a qualidade de vida, preservar a capacidade funcional e promover mais segurança e bem-estar aos trabalhadores.

Com esse propósito, no dia 30 de junho, o Grupo Nova Gália, em parceria com a Faeg Jovem Acreúna, promoveu duas palestras na Fazenda São Franck, ministradas pela enfermeira Heloysa Paiva. Durante os encontros, os colaboradores receberam orientações sobre prevenção, fatores de risco, sinais de alerta, diagnóstico e tratamento do diabetes e da hipertensão, além da importância da alimentação equilibrada, da prática de atividades físicas, do acompanhamento periódico da saúde e do uso correto das medicações prescritas. As atividades também proporcionaram um espaço para esclarecimento de dúvidas, troca de experiências e incentivo à adoção de hábitos saudáveis e ao autocuidado.

Como complemento à iniciativa, foi implantada uma rotina de aferição da pressão arterial e da glicemia dos colaboradores diagnosticados ou com suspeita de diabetes e/ou hipertensão. O acompanhamento é realizado pelas equipes de enfermagem e de segurança do trabalho da Agro Pecuária Nova Gália, que verificam a adesão ao tratamento, monitoram os indicadores de saúde e, sempre que necessário, realizam o encaminhamento para atendimento médico, fortalecendo as ações de promoção da saúde, prevenção de complicações e cuidado contínuo no ambiente de trabalho.



APMP BIOENERGIA PROMOVE TREINAMENTO SOBRE QUALIDADE DA MATÉRIA-PRIMA

Por APMP Bioenergia, Laboratório Industrial e Laboratório PCTS

Com o objetivo de fortalecer a padronização dos processos e aprimorar o conhecimento técnico das equipes envolvidas no controle de qualidade da matéria-prima, a APMP Bioenergia promoveu um treinamento voltado aos monitores e técnicos de sacarose do Grupo Nova Gália. A capacitação teve como foco a qualidade da cana-de-açúcar e as normas operacionais estabelecidas pelo Consecana, sistema que regulamenta os critérios de avaliação da matéria-prima e subsidia sua remuneração.

Durante o treinamento, foram abordados os principais parâmetros utilizados na determinação da qualidade da cana, os procedimentos de amostragem, a correta execução das análises, a interpretação dos resultados e a importância do cumprimento rigoroso dos protocolos operacionais. Também foram discutidas as atualizações das normas do Consecana, reforçando a necessidade de uniformidade nos processos para garantir confiabilidade, transparência e rastreabilidade das informações obtidas.

A iniciativa proporcionou um importante momento de atualização técnica e troca de experiências entre os participantes, contribuindo para o alinhamento das práticas adotadas no campo e na indústria. Investir na qualificação contínua das equipes reflete o compromisso do Grupo Nova Gália com a excelência operacional, a melhoria contínua dos processos e a valorização da qualidade da matéria-prima, fatores essenciais para a eficiência da produção e para o fortalecimento das relações com os fornecedores de cana-de-açúcar.



Equipe | Redação e Edição: Gabriel Rocha, Ana Júlia Bezerra

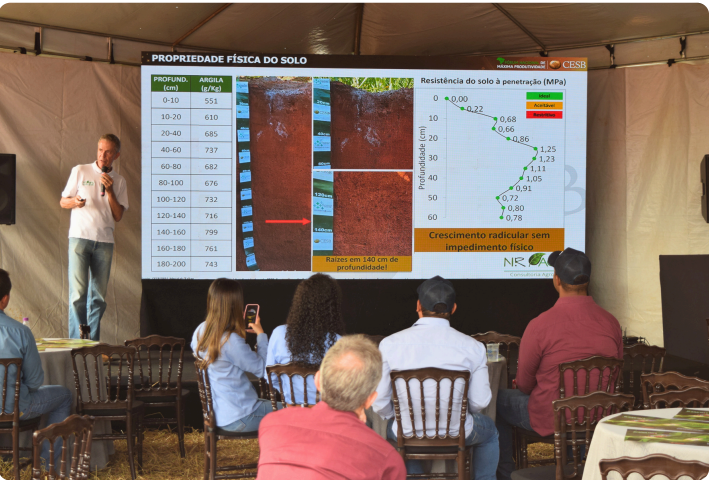
DIA DE CAMPO

Por Administração Agrícola e FMC

Após o sucesso da primeira edição, o Grupo Nova Gália realizou o segundo Dia de Campo, reafirmando seu compromisso com a difusão de conhecimento, a inovação e o fortalecimento da parceria com os produtores rurais. Promovido em conjunto com a FMC, o evento reuniu clientes, profissionais do setor e especialistas em um dia dedicado à troca de experiências e à apresentação de tecnologias voltadas ao aumento da produtividade e da sustentabilidade no campo.

Durante a programação, os participantes acompanharam demonstrações técnicas e conheceram soluções para o manejo de culturas, com foco na proteção de cultivos, no uso eficiente de tecnologias e na adoção de práticas que contribuam para maior desempenho das lavouras. As estações de campo proporcionaram uma visão prática dos resultados obtidos com diferentes estratégias de manejo, permitindo aos produtores esclarecer dúvidas e avaliar alternativas para aplicação em suas propriedades.

Mais do que um evento técnico, o Dia de Campo consolidou-se como um importante espaço para o compartilhamento de conhecimento e o fortalecimento das relações entre o Grupo Nova Gália, a FMC e os produtores da região. A realização da segunda edição reforça o compromisso com a capacitação contínua, a inovação no agronegócio e a busca por soluções que promovam maior eficiência, rentabilidade e sustentabilidade para o setor.



Colaboração: Fabiana Lopes, Jhonn Lenon, Heloysa Paiva, Leandro Deodati

RESÉITO À LIBERDADE DE ESCOLHA POLÍTICA

Por Departamentos de Ação Social e Recursos Humanos

Com a aproximação do período eleitoral, torna-se ainda mais importante reforçar o compromisso com a ética, o respeito e a liberdade de escolha de cada cidadão. O voto é um direito fundamental, garantido pela Constituição Federal, e deve ser exercido de forma livre, consciente e sem qualquer tipo de pressão, influência indevida ou constrangimento.

Nesse contexto, o assédio eleitoral caracteriza-se pela prática de coagir, intimidar, ameaçar ou oferecer vantagens a trabalhadores com o objetivo de influenciar seu posicionamento político ou seu voto. Essas condutas podem ocorrer de forma explícita ou velada, por meio de promessas de benefícios, ameaças relacionadas ao emprego, exposição pública de preferências políticas, exigência de participação em atos de campanha ou qualquer outra ação que limite a liberdade de manifestação do colaborador.

É importante destacar que o ambiente de trabalho deve permanecer um espaço de respeito mútuo, no qual diferentes opiniões possam coexistir sem que isso resulte em discriminação, constrangimento ou tratamento desigual. Da mesma forma, gestores e colaboradores devem manter uma postura profissional, evitando utilizar sua posição hierárquica ou relações de trabalho para influenciar decisões políticas de terceiros.

A legislação brasileira assegura a liberdade de consciência, de convicção política e o sigilo do voto. Além disso, órgãos como o Ministério Público do Trabalho e a Justiça Eleitoral atuam na prevenção e no combate ao assédio eleitoral, responsabilizando aqueles que praticam condutas que violem esses direitos. Dependendo da situação, o assédio eleitoral pode gerar consequências trabalhistas, cíveis, administrativas e até criminais.

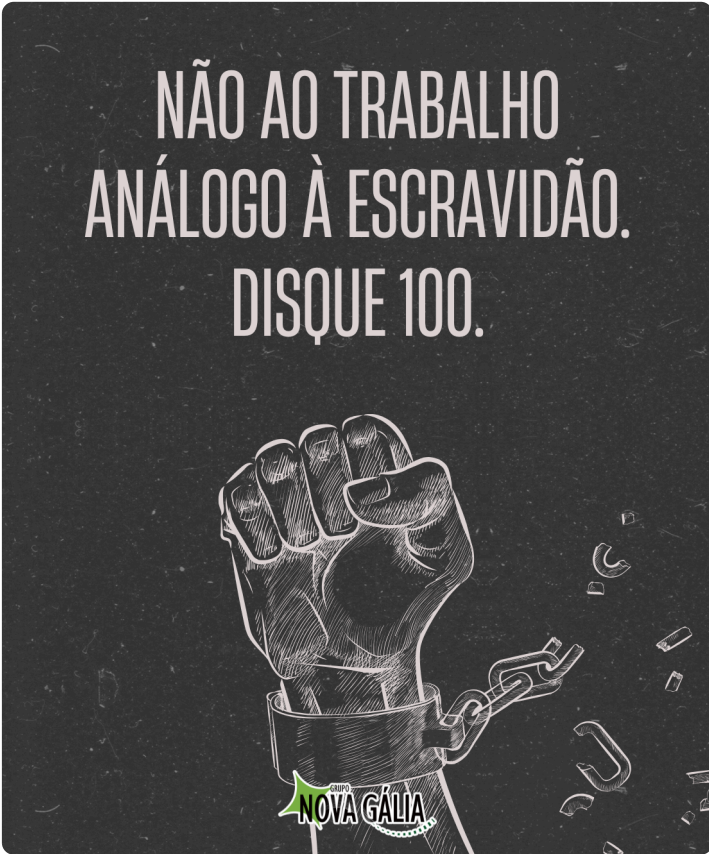
O Grupo Nova Gália reafirma seu compromisso com a integridade, a ética e o respeito às pessoas, promovendo um ambiente de trabalho pautado pela igualdade, pela valorização da diversidade de ideias e pelo cumprimento da legislação. Todos os colaboradores têm o direito de exercer livremente sua cidadania, sem qualquer tipo de pressão ou retaliação em razão de suas escolhas políticas.

Caso qualquer colaborador se sinta constrangido ou presencie situações que possam caracterizar assédio eleitoral, é fundamental comunicar o fato por meio dos canais internos da empresa ou dos órgãos competentes, permitindo que as medidas cabíveis sejam adotadas. A prevenção depende do compromisso de todos com a construção de um ambiente de trabalho seguro, respeitoso e alinhado aos princípios da ética e da democracia.

Supervisão: Paulo Roberto E. Jesus

RESÉITO À LIBERDADE DE ESCOLHA POLÍTICA

Por Departamentos de Ação Social e Recursos Humanos



O trabalho em condição análoga à escravidão ainda representa uma grave violação dos direitos humanos e da dignidade do trabalhador. Por isso, conhecer suas características é essencial para prevenir ocorrências e fortalecer relações de trabalho baseadas no respeito, na ética e no cumprimento da legislação.

De acordo com a legislação brasileira, essa condição pode ser caracterizada pela submissão do trabalhador a trabalho forçado, jornada exaustiva, condições degradantes de trabalho ou restrição de sua liberdade de locomoção em razão de dívida. A ocorrência de qualquer uma dessas situações já pode configurar essa grave infração.

A prevenção depende do compromisso de todos com a promoção de um ambiente de trabalho seguro e respeitoso, garantindo condições adequadas de saúde, segurança, remuneração e dignidade. O Grupo Nova Gália reafirma seu compromisso com a valorização das pessoas e o respeito aos direitos trabalhistas. Caso qualquer colaborador identifique situações que possam representar violações desses direitos, é fundamental comunicar o fato por meio dos canais internos da empresa ou aos órgãos competentes, contribuindo para a construção de um ambiente de trabalho cada vez mais ético e responsável.

Parcerias Especiais: APMP Bioenergia; FMC; Secretaria de Educação, Cultura, Esporte e Lazer de Acreúna-GO